



**Vértesszőlősi Samufalvi Óvoda és Bölcsőde
Materská škola a jasle Samufalvi**

Cím: 2837 Vértesszőlős, Múzeum utca 43.

OM: 031793

Tel. Fax. : 34/379-305


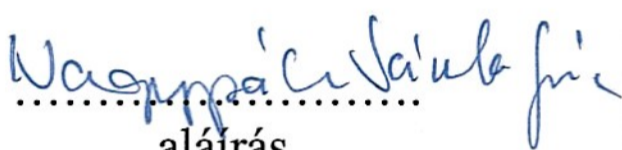


E-mail: samufalvi.ovoda@vertesszolos.hu

**Éves beszámoló
2024/2025-es nevelési év**

Óvoda



Legitimációs eljárás:

Intézmény OM- azonosítója: 031793	Főigazgató:  aláírás
Nevelőtestület nevében:  aláírás	Fenntartó nevében: aláírás
Szülői szervezet nevében:  aláírás	A dokumentum jellege: Nyilvános Megtalálható az óvoda honlapján 

Az Intézményi éves beszámoló törvényi háttere:

- A 2011.évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- A 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet
- 137/2018. (VII.25) Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja, Kormányrendelet
- 1997.évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról
- 326/2013. (VIII.30) Kormány rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény köznevelési intézményben történő végrehajtásáról
- 2/2005. (III.1.) OM rendelet a Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve és a Sajátos nevelési igényű tanulók iskolai oktatásának irányelve kiadásáról
- 2023.évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról

Helyi alapidokumentumok:

- A Vértesszőlősi Samufalvi Óvoda és Bölcsőde 2024/2025-es Éves Munkaterve
- Alapító Okirat
- Pedagógiai Program
- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Házirend

I. Bevezetés, helyzetelemzés:

Óvodánk a nevelési évet 5 óvodai csoporttal indította.

A csoportok vegyes életkorú (3-4-5-6 éves) korcsoportból tevődtek össze.

Az Alapító okirat szerint engedélyezett maximális gyermeklétszám:125 fő

A 2024.évi októberi statisztika alapján 106 gyermekre tudunk normatív támogatást igényelni.

Csoportjaink:	Létszám nevelési év végén:
Cica csoport:	24 fő
Süni csoport:	18 fő (ebből 2 SNI)
Nyuszi csoport:	22 fő
Maci csoport:	20 fő
Katica csoport:	22fő (ebből 1 SNI)
Összesen:	106fő

Az intézmény a nevelési évet 112 fővel zártuk.

Tanköteles gyermekek száma: 41 fő.

Közülük 8 gyermek további egy évig óvodai nevelésben maradt. (Oktatási Hivatal tankötelezettség megkezdése alóli döntése alapján)

Más településről bejáró gyermekünk: 11 fő

Sajátos nevelési igényű gyermek: 3 fő+ 2 fő év közben

HH illetve HHH gyermekünk nem volt ebben a nevelési évben.

3 vagy több gyermekes családból érkezett: 20 fő

Jövedelem alapján ingyenesen étkező:62 fő

Tartósan beteg gyermek:4 fő

Családban tartósan beteg gyermeket nevelnek: 3 fő

Nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság: -

Ingyenes étkezők száma így összesen: 67 fő

Nem étkezik: 3 fő

Térítési díjat fizet: 47fő

II. Óvoda működése:

Nyitvatartási rend: 6.00-tól 17.00-ig (11 óra)

A gyermeklétszám figyelembevételével úgy határoztuk meg az óvoda működését, hogy: 6.00-tól -7.00-ig összevont csoportban gyülekeznek a gyerekek, 7.00-tól- 16.00-ig csoportokra bontottan foglalkozunk a gyerekekkel. 16.00-tól-17.00-ig összevont csoportban biztosítunk felügyeletet. A nyitvatartási idő alatt 6.30-tól-16.30-ig óvodapedagógus jelenléte biztosított.

Zárva tartás:

Télen december 27-január 03-ig, nyáron augusztus 11-29-ig volt zárva az intézmény. Előzetes felmérés alapján ügyelet biztosítására nem merült fel szülői igény. A nyári szünetben sikerült kiadni a dolgozók éves szabadságát.

Értekezletek:

A nevelési év elején megtartottuk a munkatársi, illetve a nevelőtestületi értekezletet, hogy minél zökkenőmentesebben kezdhessük az új nevelési évet.

Tervezett értekezleteinket a munkaterv szerint, illetve szükség esetén nagyobb feladatok előtt tartottunk. Mindezekon kívül sokat kommunikáltunk a zárt csoportunkban. /szakmai anyagok küldése, visszajelzések, javaslatok, programok egyeztetése, váratlan események gyors megoldása/

Szülői értekezletet 3 alkalommal tartottak az óvodapedagógusok a csoportokban. Év elején szeptemberben, félévkor januárban, illetve májusban, ahol a szülők tájékoztatást kaphattak az óvodai élettel kapcsolatos tudnivalókról.

Az újonnan beiratkozott gyermekek szüleinek júniusban megtörtént az összevont szülői értekezlet, ahol fontos információkhoz juthattak az óvodakezdéssel kapcsolatban.

Fogadó órát minden hónapban tartottak az óvodapedagógusok előre kijelölt napon, illetve igény szerint. Itt volt lehetőség a szülőknek a gyermekük fejlődéséről tájékozódni, az egyéni fejlődés nyomon követésének megismerésére.

A törvény által biztosított nevelés nélküli munkanapokból (5 nap) az intézmény 2 napot vett igénybe. (Szárliigeti továbbképzés és Bölcsődék napja alkalmából)

III. Személyi feltételek:

A nevelési év elején minden dolgozó részt vett és megfelelt az éves üzemorvosi vizsgálaton
A székhely intézmény dolgozói létszáma nevelési év elején 27 fő (21 fő óvoda, 6 fő Bölcsőde)

A gyermekek ellátásáról 1 fő főigazgató, 10 fő óvodapedagógus, 1 fő intézményi titkár, 1 fő pedagógiai asszisztens, 5 fő dajka 1 fő konyhai dolgozó, 2 fő takarító (8 órás, 4 órás) gondoskodott.

Telephelyen 4 kisgyermeknevelő, egy bölcsődei dajka, egy konyhai kisegítő és egy takarító-konyhai kisegítő látta el a bölcsőde működéséhez szükséges feladatokat.

Szeptembertől minden csoportban biztosított lett a két fő óvodapedagógus.

Májusban közös megegyezéssel Schäffer Dominika munkaviszonya megszűnt, helyére a nyugdíjas óvodapedagógus határozatlan idejű kinevezésre került.

Egy óvodapedagógus nyugdíjazása miatt új óvodapedagógus került felvételre.

A stabil személyi állománynak köszönhetően az intézmény hatékonyan működött, biztosítani tudtuk a gyermekek óvodai nevelését, ellátását.

A Napsugár Bölcsődei Telephelyen is történtek személyi változások. A konyhai kisegítő-takarítónőnek decemberben közös megegyezéssel megszűnt a jogviszonya. Helyére nehezen lehetett megfelelő munkaerőt találni. (háromszor lett meghirdetve az állás, mire megtaláltuk a jelenleg alkalmazásban lévő munkaerőt)

Augusztus 27-én a telephely intézményben Gyenge Ildikó kisgyermeknevelő munkaviszonya közös megegyezéssel megszűnt.

Májustól a székhelyen új kertészt alkalmaztam, aki lelkiismeretesen végzi a munkáját. Neki köszönhetően az udvar ápolat, gondozott.

A telephelyen az önkormányzat dolgozóinak köszönhetően az udvar és az épület környéke gondozott.

Külön köszönet jár a telephely dolgozóknak a virágokkal való beültetésért, lelkiismeretes, önzetlen munkájukért.

Minden dolgozó megfelelő szakképesítéssel rendelkezett a munkaköre ellátásához.

Megbízásos jogviszonyban láttuk el a gyógytestnevelési, logopédiai, gyógypedagógiai feladatokat.

A rövidebb idejű hiányzásoknál (betegállomány, szabadság) törekedtem a szakszerű helyettesítésre az óvodapedagógusoknál, illetve a pedagógiai munkát segítők esetében is.

A nevelési évben adódó helyettesítéseknél minden pedagógusnál egyenletesen terhelve osztottam meg a feladatokat.

IV. Személyiség és közösségfejlesztés:

Pedagógusaink példaértékű hivatástudattal végezték a munkájukat. Szakmai munkájuk magas színvonalú volt, folyamatos odafigyelés, segítségadás jellemezte.

Ebben a nevelési évben is nagyon fontos volt számunkra az együtt dolgozás, együtt gondolkodás, egymás segítése, közös team munka jelentősége, a közösségépítés.

Nyílt, hiteles kommunikáció kiépítésére törekedtem a nevelési év során.

Célunk volt az, hogy szakmai alapon egységes elvárás, belső fegyelem, odafigyelés mentén fejlődjön a szakmai - közösségi erő.

Az új törvényi változások miatt sok adminisztrációs feladatot kellett elvégezni. (oviKRÉTA bevezetése, Teljesítményértékelés rendszer működtetése, valamint az új pedagógus-továbbképzési rendszer bevezetése)

A munkatervben betervezett ellenőrzéseimet elvégeztem, az írásbeli dokumentációkat az oviKRÉTA felületén is folyamatosan ellenőriztük a főigazgató helyettessel.

A mindennapi ellenőrzések a szokásoknak megfelelően megtörténtek.

A nevelő-oktató munkát segítőkkel vezetői szinten ültünk össze több alkalommal és egyeztettünk a feladatokról, tennivalókról.

Az értekezletek, megbeszélések, közös ünnepek, rendezvények a közösségfejlesztés színterei voltak, illetve lehetőséget biztosítottak a közös gondolkodásra, problémamegoldás keresésre.

V. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció:

A közösséget építő, szakmai szempontból magas szintet képviselő kollegák alkotják nevelőtestületünket. Az óvodapedagógusok többsége javaslataival, ötleteivel és tetteivel aktívan segítette az óvoda hatékony működését. Építő kritikájukkal az eredményes munkavégzést és fejlődést tették lehetővé. A felmerülő belső munkatársi konfliktusra közösen kerestük a megoldást.

A vezetés és a dolgozók is odafigyeltek egymásra, az egyenletes terhelés biztosítása érdekében. Az éves munkatervben megfogalmazottak szerint történt a feladatelosztás, a felelősök megnevezésével. Az egyes feladatok megvalósításában a felelősök irányítása mellett az egész közösség részt vállalt. A feladatok elvégzése után mindig megtörtént a visszacsatolás, átbeszéltük, értékeltük a megvalósítás módját, levontuk a szükséges konklúziókat. Minden pedagógust a kompetenciájának megfelelően foglalkoztattunk, törekedtünk a hitelességre.

Az IKT eszközök használata mindennapossá vált a pedagógusok körében. A csoportokon belül is működik a szülőkkel való kapcsolattartásnál a kör e-mailes információáramlás.

Az óvodai honlapon az intézmény működésével kapcsolatos fontos, naprakész információk megtalálhatók.

VI. Tárgyi feltételek:

Az intézménybe járó gyermekeknek törekedtünk az esztétikus környezetet megteremtésére. Évszakoknak megfelelően dekoráltuk az épületet, tettük még vonzóbbá a csoportszobákat, folyosókat. Tavasszal a gyerekekkel együtt ültettük a virágokat a virágládákba, illetve a virágos kertbe. Fokozottan figyeltünk a balesetveszély elhárítására, a balesetek elkerülésére. Az udvari kültéri játékokat is folyamatosan figyeltük, karbantartottuk.

A csoportszobák folyamatos tisztántartásáról és fertőtlenítéséről a dajkák a 8 órás, illetve 4 órás takarítók gondoskodtak.

A nyári leállás ideje alatt megtörtént az épületben a nagytakarítás, fertőtlenítés, valamint a költségvetésbe betervezett helységek festése, kivétel a hosszú folyosó, illetve az épület külső faburkolatának festése. A karbantartó helység csempézése tavasszal megtörtént, a konyhán egy helység csempézése folyamatban van.

A nyári időszakban az árnyékolást a napvitorlákkal teljes mértékben biztosítani tudtuk a homokozók felett. A hinták fölé megvásároltuk a napvitorlákat, valamint a Napsugár Bölcsődei Telephelyre is két napvitorla ad majd árnyékot az udvaron. Ezek felszerelése még folyamatban van.

A székhelyen ajtók fölé (4 ajtó) esőkidobó felszerelése nem lett megoldva. Több árajánlatot kértem, megoldása bízom benne folyamatban van.

A homokozókat homokozó takarókkal védtük.

Minden csoport teraszán a gyermekeknek biztosított volt az ivóvíz. A hőségben vizes játékokkal biztosítottuk a felfrissülést. Sajnos nyár közepére a párapu meghibásodott, javításra szorul.

A telephelyen is felszerelésre került egy párapu szülői felajánlásnak köszönhetően. Napvédő krémmel védtük gyermekeink bőrét, illetve a nagy hőségben maximum 11 óráig tartózkodhattak csak az udvaron. Hőségriasztásnál még fokozottabban figyeltünk arra, hogy a nagy melegben már nem tartózkodtak kint a gyermekek. A kánikula alatta csoportszobákat mire bejöttek a gyermekek lehűtöttük a megfelelő hőmérsékletre.

A szükséges karbantartási feladatokat is elvégeztük (klíma, kazán, vízlágyító)

Telephelyen a kazán karbantartási feladat megoldása folyamatban.

A székhelyen szúnyoghálókat kerültek fel a két bölcsődei csoportra, valamint egy óvodai csoportra.

A székhely intézményben a hosszú folyosó, valamint az irodák esztétikus laminált falburkolatot kaptak.

Az óvoda udvaráról a kerti csap átvezetése a bölcsőde udvarára folyamatban van.

Sajnos a napellenzők közül kettő ismét meghibásodott, de sikerült elérnünk, hogy a javításuk garanciában történjen, illetve a kiszállási díjat kellett fizetnünk.

Az udvari hajó padozata is már több alkalommal cserére szorult. Köszönet Anderla Róbertnek, aki nagy segítségünkre volt a probléma megoldásában, Neki köszönhetően (ötletének és munkájának is) jelentősen kedvezőbb áron tudtuk újra használhatóvá tenni a mozgásfejlesztő játékot gyermekeink nagy örömére.

Az udvaron a kinti játékok nagy részét társadalmi munkában lefestették a Grundfos munkatársai, a többi festést a kertész segítségével megoldottuk.

Az udvari játékok kötelező felülvizsgálata folyamatban van.

Telephelyen a konyha ablakaira relaxák lettek felszerelve a nyári erős napsugárzástól való megvédés miatt. Ennek köszönhetően a konyha árnyékolása megoldott.

Mindkét intézmény internet hozzáféréssel rendelkezik, vonalas és mobil telefontal is rendelkezünk.

Beszerzések:

- új vasaló székhely
- lamináló gép székhely
- salgó polcok megvásárlása telephely
- festékkészlet mindkét bölcsődébe
- műanyag poharak székhely Bölcsőde
- konyhára a hűtő vásárlása folyamatban van

A munkavállalók számára minden munkafeltétel adott volt a munkavégzéshez. A munkaruha minden dolgozó számára beszerzésre került.

VII. Gazdálkodás:

A betervezett és elfogadott költségvetés szerint történtek a beszerzések, kifizetések, nagy figyelmet fordítottunk a költségvetés által biztosított keret felhasználására.

Az eszközbeszerzésnél a költségvetés által biztosított kereten túl igyekeztünk saját forrásokat is keresni. (Mihály napi vásár, szülői adományok, egyéb támogatások)

VIII. Pedagógiai folyamatok:

Az óvodai csoportok a helyi nevelési program alapján dolgoztak, emellett minden csoportban megvalósult a kompetencia alapú óvodai nevelés.

A különböző tevékenységformák komplex módon történő feldolgozása során figyelembe vettük az egyéni és életkori sajátosságokat, a gyermekek fejlődési ütemét.

A négy őselem (tűz, víz, föld, levegő) köré felépített képességfejlesztő tevékenységek játékos módon valósultak meg.

Az év kiemelt feladata volt: Az anyanyelvi, értelmi fejlesztés és differenciálás.

Az egészséges életmóddal kapcsolatos ismeretek átadására is törekedtünk. Az egészség védelmére is nagy figyelmet fordítottunk a mindennapos szabad mozgás biztosításával, az udvari mozgáslehetőségek maximális használatával.

Sokat tartózkodtunk a szabad levegőn, ha az időjárás engedte az udvari teraszt kihasználva ott tartottuk a testnevelés foglalkozásokat.

Egészségét keretében beszélgettünk az egészséges táplálkozásról, gyümölcsöket, zöldségfélét kóstolhattak a gyermekeink.

Egészségét keretében családi sportnapot tartottunk, ahol a gyermekek és szüleik is játékos mozgásos tevékenységekben vehettek részt.

Szűkebb és tágabb környezetünkbe kirándultunk, madarak és fák napján az egész óvoda a Majálisba sétált, ahol játékos-mozgásos feladatokkal örvendeztettük meg őket.

A tornaterem, sószooba maximálisan kihasználásra került, gazdag eszközállományunk a változatos beltéri mozgásfejlesztéshez adott lehetőséget.

A rajzolás, festés, mintázás, kézimunka magas színvonalon valósult meg, az elkészült művek díszítették az intézményt. Az alkotás öröme, egymás munkájának elismerése jó érzéssel töltötte el gyermekeinket.

Érzelmi nevelésünk fontos eszköze volt az ének, a zene, a mese, vers, melyek a gyermekek egész napját végig kísérték.

A lelki egészség biztosításának eszköze volt a relaxáció, halk zene, egyéni beszélgetések, megnyugtató simogatások.

Óvodapedagógusaink megfelelő szakmai tapasztalata, magas szintű szakmai tudása hozzájárult ahhoz, hogy minden gyermek biztonságban érezhesse magát és önmagához képes fejlődjön.

Sok figyelmet fordítottunk a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre: az egyéni fejlesztésekre, a felzárkóztatásra (kis csoportban és egyénileg), valamint a tehetséggondozásra is.

Munkánkat segítették külső és belső szakemberek is (gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyógytestnevelő, logopédus). A szakemberek szakmai együttműködése eredményes volt.

A szülőknek több alkalommal biztosítottunk lehetőséget egyéni konzultációra, a gyermekükkel kapcsolatos információk cseréjére. Volt, aki nagyon érdeklődő volt és nyomon követte gyermeke fejlődését, több alkalommal mi hívtuk be a szülőket, felhívtuk figyelmüket a szülői jogokra és kötelességekre is.

A gyermekek fejlődését a törvényi előírásoknak megfelelően az óvodapedagógusok nyomon követték, fél évente írásban rögzítették, oviKRÉTA rendszerben feltöltötték, fogadóórán ismertették a szülőkkel.

Kiemelt figyelemmel kezeltük az iskolába készülők fejlődését, tájékoztattuk a szülőket a beiskolázással kapcsolatos tudnivalókról. Szükség esetén segítséget nyújtottunk.

Manó Tanoda foglalkozás keretében az iskolába készülő gyermekeink találkozhattak a leendő tanító nénivel. Bízunk benne, hogy az ismerkedésre a gólya tábor is ad majd lehetőséget.

A szlovák nyelvi nevelés mind az öt csoportban biztosított volt mind a gyermekek, mind a szülők örömeire. Az intézmény programjában a hagyományörzés, hagyományápolás, a helyi szokások ismerete kiemelt feladat.

A csoportok egyénileg is sok kirándulást szerveztek főleg falun belül. (farm, Által ér, dottózás Tatára.

Hagyományos ünnepeinket az intézményben torna termében, illetve a csoportszobákban tartottuk, (Anyák napja, Évzáró)

Munkánkat segítette a Szülők Közössége, a szervezések és a rendezvények lebonyolításában is tevékenyen részt vállaltak.

Az intézményi dokumentumokat is véleményezték, javaslatot tehetek.

Közösen szerveztük meg tavasszal a Tájháznál a Húsvéti játszóházat, ahol a szülők árultak sok finomságot, valamint kézműves portékákat. A befolyt összegből támogatták a gyermeknap rendezvényünket, valamint télen a mikuláscsomagot is ebből az összegből állítják össze gyermekeink számára.

A rendezvényen a telephely dolgozói is részt vettek, annak érdekében, hogy az együttműködés a két intézmény között még szorosabb legyen.

Januárban nyílt napot tartottunk az óvodában, ahol a szülők betekintést nyerhettek az óvodai élet mindennapjaiban. Sok család élt a lehetőséggel és nagyon pozitív vissza jelzéseket kaptunk.

Megtörtént a beiratkozás tavasszal, ahol a szülőknek lehetőségük volt betekinteni az óvodai életbe. A Vértesszőlősön élő beiratkozott gyermekek mindegyike felvételt nyert.

Ebben a nevelési évben júniusban az óvodát kezdő szülőknek megtartottuk a szülői értekezletet, ahol információkat kaptak az óvodakezdéssel kapcsolatos tudnivalókról. Megismerhették az óvoda Házi rendjét, nevelési programját. Tájékoztatást kaptak az intézmény működéséről, jogaikról és kötelességeikről.

A nevelési évben nagyon sok program, rendezvény biztosította a gyermekek fejlődését, változatos közösségi életét. A munkatervben megfogalmazott programok mindegyike megvalósult.

Őszi programjaink:

- Szüreti felvonulás
- Mihály napi erőpróba
- Mihály napi vigadalom
- Mihály napi vásár
- Népmese napja (Óvodapedagógusok meseelőadása)
- Állatok világnapja
- Márton napi lámpás felvonulás közösen az iskolával
- Tűzoltók munkájának megismerése

Téli programjaink:

- Adventi készülődés, gyertyagyújtások
- Adventi szöszmötölő
- Mikulásnap (Óvodapedagógusok meseelőadása)
- Lucázás, kotyolás
- Idősek klubjában karácsonyi köszöntés
- Adventi sütiház
- Betlehemezés a faluban
- Három királyok- Vízkereszt
- Maci nap
- Egészség hét
- Farsangi bál
- Kisze bábégetés
- Nyílt nap az óvodában

Tavaszi programjaink:

- Léghajó színház előadása
- Hulladékgazdálkodás, interaktív előadás a gyerekeknek
- Méhész mesterség megismerése
- Március 15-gyermekszemmel
- Víz világnapja
- Sibálás-szlovák húsvéti szokás
- Húsvéti szöszmötölő a Tájháznál
- Föld világnapja
- Madarak és Fák napja
- Minden csoport együtt kirándulása a majálisba
- Anyák napja
- Gyermeknap (Óvónők meseelőadása)
- Családi napok a farmon
- Évbúcsúztatók, óvodai ballagás

A helyi hírmondóban minden hónapban cikket írunk az intézményben történt eseményekről, rendezvényeinkről az érdeklődőknek.

IX. Az intézmény külső kapcsolatai

Az intézmény helyi nevelési programjában meghatározottak alapján tartottuk a külső kapcsolatainkat társintézményeinkkel. Szinte minden civil szervezettel, falusi intézménnyel együttműködtünk, szerveztünk közös programokat, rendezvényeket.

Részt vettünk a szüreti felvonuláson, a falunkban megszervezett adventi gyertyagyújtáson. (óvodapedagógusok ének műsora)

Idősek otthonában meghívására karácsonyi és anyák napi műsorral kedveskedtünk falunk idősebb lakóinak.

Az idősek „mesenapot” tartottak gyermekeinknek, ahol is Ők meséltek gyermekeink nagy örömére.

A falunkban a március 15.-i megemlékezés után óvodapedagógusaink játszóházzal, valamint mozgásos játékokkal kedveskedtek a rendezvényen résztvevő családok gyermekeinek.

Őszirózsa nyugdíjasklub anyák napi programján, szintén gyermekeink szerepeltek.

A kapcsolattartás nagyon eredményes volt, gazdagította az intézmény életét.

X. Pedagógus továbbképzések

- Minden óvodapedagógus részt vett Szárligeten „Mozgáskotta az óvodában” című továbbképzésen
- Két szlovákos óvodapedagógus a megyei szlovák szakmai napon Keszölcön
- 5 óvodapedagógus Budapesten szakmai továbbképzés
- Labdás jógyakorlat
- Munkavédelmi továbbképzés (1 fő)
- Pedagógus Expo konferencia (7 fő)
- A nevelő-oktató munka során alkalmazott tartalomszabályzók ismerete (2 Fő)
- Mentális mentőcsomag (1 fő)
- Tehetségigéreték az óvodában. Az óvoda és az óvodapedagógusok feladatai (1fő)

XI. Pályázatok

Az intézmény a nevelési évben nem nyújtott be új pályázatot.

Gyermekek rajzpályázatai:

- Víz világnapja rajzpályázat
- Őrizzük meg gleccsereinket
- Év madara
- Mindannyiunké a tér
- Négy évszak-A természetben élő állatok
- Mozgásban az egészség
- Család szíve, az otthon melege

XII. Eredmények:

- Az intézmény szakszerűen és pontosan végezte munkáját a pedagógiai-működési munkaterv alapján.
- A gyermekek mindenekfelett álló érdekeinek megvalósítására figyeltünk munkavégzésünk során.
- Az óvoda Nevelési Programját és szabályzatait minden érdekelttel megismertettük és törekedtünk azok betartására.
- Szeretetteljes, családias légkört alakítottunk ki az intézményben.
- A gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének megvalósítására törekedtünk kompetencia alapú óvodai neveléssel a HOP - n megfogalmazottak szerint.
- A gyermeki személyiség életkori és egyéni sajátosságainak, eltérő fejlődési ütemének figyelembevételével, az integrációval, inkluzív neveléssel kapcsolatos elvek elfogadtatására törekedtünk és azokat a gyakorlatban is alkalmaztuk.
- A gyermeki közösségben sokszínű tevékenységet végeztünk a falusi jelleg lehetőségeit kihasználva, különös tekintettel a szabad játékra, a hagyományápolásra, a szlovák nyelvi nevelésre, a közösségépítésre.
- Környezettudatos magatartás kialakítására nevelés gazdagabbá tételére új programok, lehetőségek kihasználásával.
- Mozgásfejlesztés lehetőségeinek kihasználása
- oviKRÉTA bevezetése, használatának megismerése
- Teljesítményértékelés működtetése, teljesítménycélok megvalósultak az óvodapedagógusok körében
(minden óvodapedagógus elérte az értékelés alapján a kiemelkedő teljesítményszintet)
- Szakmailag eredményes évet zártunk, célkitűzésünket elértük.

XIII. Egyebek:

Étkeztetés:

Az ételt a Kölyök Kft szállította az intézmény gyermekeinek számára. A speciális étkezést is biztosítani tudták.

A tálalókonyhai feladatokat 1 fő szakács és 1 fő konyhai kisegítővel oldottuk meg.

Az étkeztetéssel kapcsolatos adminisztrációs feladatokat az intézményi titkár látta el, (napi jelentés, igényfelmérés, számlázás, kapcsolattartás).

A mindennapi adminisztráció kezelésében is nagyon hatékony az intézményi titkárunk, példa értékű munkájának köszönhetően lényegesen megkönnyítette az irodai feladatok elvégzését.

Gyermekvédelem:

A gyermekvédelmi munka az intézményben a gyermekvédelmi munkaterv alapján történt. Sem veszélyeztetett, sem halmozottan hátrányos helyzetű kisgyermek a nevelési évben nem volt. Munkánk során együttműködtünk a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársával, a

családsegítővel, a gyámügyi főelőadóval, a védőnővel, orvossal. Részt vettünk esetszbeszéléseken, voltak közös értekezleteink i

Hitoktatás:

Óvodánkban helyet biztosítunk a vallásos nevelésnek. Heti egy alkalommal a református hitoktató megtartotta az óvodás hittan foglalkozásait. A foglalkozások szervezésében együttműködtünk, a kapcsolatunk problémamentes volt.

Külső ellenőrzések:

2025. július 15-én Népegészségügyi ellenőrzés volt, mind a székhelyen, mind a telephelyen. Az ellenőrzésről jegyzőkönyv készült, melyben a leírtak alapján mindkét helyen mindent rendben találtak!

2025.szeptember 11.-én a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Bölcsődei hatósági ellenőrzést tart.

Gyermekebalesetek:

Óvodai baleset ebben a tanévben sem történt, kisebb horzsolások, sebecskék voltak, melyet kezeltünk.

Napsugár Bölcsőde telephelyen két baleset történt, a szülőket értesítették a kisgyermeknevelők, mindkettőről készült jegyzőkönyv. Mindkettő a Szent Borbála Kórház sürgősségi osztályán lett ellátva.

Minden esetben megszbesztük az udvari játékeszközök helyes használatát.

Egészségügyi szűrések:

A törvényi előírásoknak megfelelően a gyermekek egészségügyi szűrését elvégeztettük. A védőnővel való együttműködés megfelelő. Fogorvosi szűrés egy alkalommal ősszel volt. Az intézmény dolgozóinak éves tüdőszűrése is megtörtént.

Iskolaérettségi vizsgálatok:

Minden tanköteles korú kisgyermeket a saját csoportos óvónője megszűrt ősszel. Beszélgettünk a tanköteles gyermekek szüleivel szülői értekezleten és fogadóórán egyénileg is az iskolaérettségről, illetve tájékoztattuk őket a halasztáshoz szükséges feltételekről, időpontokról. A szülők töltötték fel az Oktatási Hivatal felületére a kérelmüket az iskolakezdés elhalasztásához. Ha szükséges volt, pedagógiai véleményt is írtak az óvodapedagógusok.

Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása

Három sajátos nevelési igényű gyermekkel kezdtük az évet, majd év közben további két gyermeknél került megállapításra. Az ő ellátásuk a nevelési évben megtörtént. Az egyéni fejlesztésüket gyógypedagógus megbízásos jogviszonyban helyben látta el, együttműködve és folyamatosan konzultálva a fejlesztésben részt vevő többi szakemberrel (logopédus). Az önkormányzat biztosította a fedezetet az SNI gyermekek helyben való logopédiai, gyógypedagógiai ellátására. (5 fő)

A BTM gyermek ellátása a csoporton belül történt, egyéni fejlődését kiemelten figyelemmel kísértük. Folyamatosan konzultáltak is egymással a gyermek fejlesztésében részt vevő óvodapedagógusok, valamint a logopédus, fejlesztőpedagógus.

A logopédiai ellátás helyben megtörtént. Az 5. életévét betöltött gyermekek kötelező logopédiai szűrővizsgálatát és terápiás ellátását a Pedagógiai Szakszolgálat logopédusa látta el. Együttműködtek az intézmény pedagógusaival, a szakmai munka eredményes volt. Logopédiai ellátásban részesült 29 gyermek.

A gyógytestnevelő az ortopéd orvosi, illetve védőnői javaslatnak megfelelően végezte a munkáját megbízásos jogviszonyban heti 1 órában.

Az óvodai nevelés módszereit és eszközeit építette be a fejlesztésbe, így a mozgásanyagok ismertek voltak a gyermekek számára.

A játékos gyakorlatoknál a differenciált feladatvégzés volt a fő szempont.

A szülők az orvosi szakvélemény alapján kérték a megfelelő mozgásterápiát. Diagnózis alapján főleg hanyag tartás, lúdtalp volt a probléma.

A korrekciós foglalkozásokon 11 gyermek vett részt.

Kérem a tisztelt Képviselő testületet, hogy a Vértesszőlősi Samufalvi Óvoda és Bölcsőde 2024/2025. nevelési évre szóló beszámolóját elfogadni szíveskedjenek.

Vértesszőlős, 2024.08.24.

Seregélyes Erzsébet
főigazgató