

## K I V O N A T

Vértesszőlős Község Képviselő-testülete  
2015. július 8-án megtartott zárt ülésének jegyzőkönyvéből

### 90/2015.(VII.8.) sz. határozat

Vértesszőlős Község Önkormányzatának Képviselő-testülete

egyéb irodai foglalkozás munkakörű közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 30.§ (1) bekezdés b) pontja alapján 2015. július 11. napjától számított 60 nap + két hónap felmentési idő leteltének, 2015. november 08. napjával felmentéssel megszünteti.

A felmentési idő alatt kiadásra kerül ki nem vett, időarányosan járó 26 nap szabadsága, és a felmentési idő további tartamára mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól.

Amennyiben a felmentési idő fele tartama alatt a szabadság nem, vagy nem teljes mértékben adható ki, a ki nem vett, illetve adott szabadság megváltásra kerül.

összesen nyolc havi távolléti díjának megfelelő végkielégítés illeti meg, amelyet a felmentési idő utolsó napján kell megfizetni.

a jelen intézkedés ellen a kézhezvételt követő naptól számított 30 napon belül keresetet nyújthat be a Tatabányai Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz.

## INDOKOLÁS

A képviselő-testület a 2015. június 11-én megtartott ülésén a 75/2015. számú határozatával döntést hozott arra, hogy a foglalkoztatott, az Önkormányzattal jogviszonyban álló kisegítő személyzet foglalkoztatottaknál átszervezést hajt létre, az egyéb irodai foglalkozás feladatkört (munkakört), melyet ~~tölt be~~ megszünteti.

2015. június 16. napján írásban tájékoztatva lett az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről.

a Kjt.-ben meghatározott határidőn belül kérte másik betöltetlen munkakör felajánlását.

Az állásfelajánlás körében az eljárás lefolytatásra került, melynek során megállapításra került, hogy iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének megfelelő munkakört nincs, tehát ilyen munkakör nem ajánlható fel. A Vértesszőlősi Samufalvi Óvoda és Bölcsőde költségvetési szervnél van óvodapedagógusi munkakörre egy betöltetlen álláshely, amely nem felel meg

képzettségének, ugyanis a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség főiskola és szlovák nemzetiségi óvodapedagógusi szak.

Az Önkormányzatnál kizárólag egy betöltetlen álláshely van, amely szintén nem felel meg a . Iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének. Ezen állás felajánlásra került részére, amelyet nem fogadott el. Ezen munkakört jogszerűen utasította vissza, tekintettel arra, hogy a felajánlott munkakör nem felel meg iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének.

A képviselő-testület megállapítja, hogy a Kjt. 30/B.§-a szerinti részmunkaidőben való megállapodás lehetősége nem állt fenn, tekintettel arra, hogy azonos munkakörű közalkalmazottak nincsenek a munkáltatónál. Ezen körülménnyől tájékoztatva lett.

Tekintettel arra, hogy a munkaköre megszüntetésre került, és nincs a részére felajánlható másik megfelelő munkakör (álláshely), a képviselő-testület kénytelen a közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntetni.

felmentési védelem (felmentési tilalom és felmentési korlátozás) alatt nem áll, arra is tekintettel, hogy a Kjt. 31/A. §-a értelmében a felmentési védelem fennállása szempontjából a Kjt. 30/A. § (1) bekezdésében foglalt munkakör-felajánlási lehetőség esetén az erről szóló tájékoztatás közlésének időpontja (2015. június 16.) az irányadó a felmentési védelem fennállása tekintetében, illetve más felmentési védelmi körülmény, ok sem áll fenn.

A felmentési idő mértéke a Kjt. 33.§ (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja alapján 60 nap + két hónap, míg a végkielégítés mértéke a Kjt. 37.§ (6) bekezdés d) pontja alapján négy havi, (7) bekezdés alapján további négy havi, összesen nyolc havi távolléti díjnak megfelelő összeg.

Felelős: Nagy Csaba polgármester  
Határidő: azonnal

K.m.f.

Nagy Csaba sk.  
polgármester

Dr. Lázár Gabriella sk.  
jegyző

A kiadmány hitelül:

Krupánszki Emilné  
j.k.v.vez